

In Questo numero:

• **Legge 104, articolo 3 comma 3.**

(parte 1)



DIRITTI PER DISABILI E FAMILIARI TRA PERMESSI E VANTAGGI FISCALI



La Legge 104 garantisce specifici diritti per le persone con disabilità e per i loro familiari, stabilendo regole che variano in base alla gravità della disabilità. In particolare, l'articolo 3, comma 3 identifica i casi di disabilità grave.

Le agevolazioni per chi ha un handicap grave sono molteplici e includono permessi, congedi e benefici fiscali. Questo articolo intende esplorare i vari diritti e vantaggi riconosciuti dalla Legge 104 ai lavoratori e alle persone con diritto secondo l'art. 3, comma 3.

Per comprendere appieno le disposizioni dell'articolo 3 comma 3, è opportuno definire cosa si intende per Legge 104/92. Questa normativa rappresenta il riferimento nazionale per quanto riguarda l'assistenza, l'integrazione e i diritti delle persone con handicap. Essa regola, tra l'altro, il diritto all'assegno di accompagnamento e i permessi lavorativi retribuiti per l'assistenza ai familiari.

Per poter accedere ai benefici e alle agevolazioni fiscali e lavorative previste dall'art. 3, comma 3 della Legge 104 del 1992, è indispensabile possedere un certificato di accertamento dell'handicap emesso dalla commissione medica della USL o dai medici dell'INPS. Di seguito è fornito un elenco dei diritti riconosciuti ai disabili gravi ai sensi dell'articolo 3, comma 3.

Testo dell'Articolo 3, Comma 3 della Legge 104

“L'articolo 3, comma 3 della Legge 104/92 disciplina situazioni di disabilità di particolare gravità. Nella versione in vigore fino al 30 giugno, il testo stabilisce quanto segue:

“Qualora la minorazione, singola o plurima, riduca l'autonomia personale correlata all'età, rendendo necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o relazionale, la situazione si configura come grave. Le condizioni riconosciute come gravi ottengono priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici.”

Questa definizione è collegata a quanto indicato dall'articolo 3, comma 1 della Legge 104, che riconosce come persona affetta da handicap chi presenta una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabile o progressiva, che limita le capacità di apprendimento, integrazione sociale o lavorativa. Presso il verbale rilasciato, la dicitura “disabile grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104” evidenzia specifici benefici e vantaggi fiscali.

Come accennato in precedenza, dal 30 giugno 2024, la normativa in materia di disabilità ha subito alcune modifiche a seguito dell'entrata in vigore del decreto legislativo n. 62/2024, in particolare riguardo alla definizione di disabilità contenuta nell'articolo 3 della Legge 104.”



Diritti dei Disabili Gravi

Affronteremo gli specifici diritti previsti dalla Legge 104 per le persone con disabilità grave e i loro familiari, tra cui:

- diritto all'accompagnamento
- congedi e permessi lavorativi
- agevolazioni e diritti in ambito lavorativo e concorsi pubblici
- maggiorazione dell'assegno unico per i figli disabili
- agevolazione IVA per l'acquisto di sussidi tecnici e informatici
- bonus per la rimozione delle barriere architettoniche
- spese deducibili e detraibili

Sintesi delle Principali Agevolazioni

Ecco una sintesi dei principali benefici accessibili.

Le persone che ricevono il riconoscimento per il grado di gravità ai sensi dell'articolo 3 non ottengono automaticamente il diritto all'assegno di accompagnamento. Questo stato di handicap grave serve a identificare i diritti in ambito sanitario e assistenziale, ma non garantisce indennità economiche senza un'adeguata visita medica per ottenere il certificato di invalidità.

Conclusione

La Legge 104 offre una vasta gamma di diritti e agevolazioni per le persone con disabilità e le loro famiglie. È fondamentale che i soggetti interessati conoscano i diritti a loro disposizione per sfruttare al meglio le opportunità previste.

Continua nel prossimo numero: Legge 104 art. 3 com.3 "Le Agevolazioni previste"

alcune immagini sono state generate da un software di Intelligenza Artificiale

Continua ad informarti sui nostri siti FAST-Confsal www.sindacatofast.it - www.unilavoratori.sindacatofast.it pag. 2