



Newspaper della FAST-Confisal

# FOCUS LAVORO E PREVIDENZA

TUTTO QUELLO CHE DEVI SAPERE SU FISCO, LAVORO E DIRITTI DI GENERE

**In Questo numero:**

**Part-Time per Genitori, Bonus per le Aziende:  
la Manovra 2026 punta su lavoro e famiglia**



La Manovra 2026 mette al centro le famiglie e la conciliazione tra vita privata e lavoro. Arriva infatti una nuova priorità per i genitori che desiderano trasformare il proprio contratto da tempo pieno a part-time, accompagnata da un bonus contributivo per le aziende che applicano la misura, senza ridurre il monte ore complessivo della forza lavoro.

Una doppia strategia che mira a sostenere la genitorialità attiva, favorendo la flessibilità per chi ha figli e incentivando le imprese che scelgono di non penalizzare la produttività complessiva, ma anzi di mantenerla attraverso nuove assunzioni o riorganizzazioni intelligenti.

## **Part-time con priorità ai genitori: cosa cambia**

Già oggi il decreto legislativo 81/2015 riconosce ai lavoratori con figli conviventi fino a 13 anni (o con figli disabili, senza limiti d'età) una corsia preferenziale nella richiesta di passaggio a part-time.

Con la nuova Manovra, però, la misura si estende: se i figli sono almeno tre, la priorità resterà valida fino ai 10 anni del più piccolo. Il lavoratore potrà chiedere non solo la trasformazione da full-time a part-time, ma anche la rimodulazione della percentuale oraria, purché la riduzione sia di almeno il 40%.

Un intervento che riconosce concretamente le difficoltà delle famiglie numerose e la necessità di tempi più flessibili per la cura dei figli.



## **Bonus per le aziende virtuose**

Il Governo premia anche le imprese che dimostrano di voler favorire la genitorialità senza sacrificare l'occupazione complessiva.

Se l'azienda concede il part-time ai genitori secondo i criteri di legge e mantiene invariato il monte ore totale – magari compensando con nuove assunzioni – potrà beneficiare di un esonero contributivo del 100% fino a 3.000 euro annui per un massimo di 24 mesi.

Sono esclusi dal beneficio i contratti di lavoro domestico e di apprendistato. L'esonero non si cumula con altre agevolazioni contributive, ma è compatibile con la deduzione sul costo del lavoro prevista dal dlgs 216/2023 in caso di nuove assunzioni.

Le modalità operative saranno definite da un decreto attuativo ministeriale.



## **Tutele e diritti confermati**

- Restano ferme le garanzie già previste: nessun lavoratore può subire discriminazioni o penalizzazioni per aver richiesto il part-time. Vietati dunque licenziamenti, demansionamenti o trasferimenti punitivi.
- Inoltre, chi lavora part-time mantiene la precedenza nelle future assunzioni a tempo pieno per lo stesso ruolo o per mansioni equivalenti.

## **Altre misure per genitori nella Manovra 2026**

La riforma sul part-time si inserisce in un pacchetto più ampio di politiche familiari. Tra le novità in discussione in Senato:

- Incentivi alle assunzioni di madri lavoratrici;
- Congedo parentale rafforzato, utilizzabile fino ai 14 anni del figlio (oggi fermo a 12);
- Prolungamento dei contratti a termine per sostituzioni di maternità.



## **Un nuovo patto tra lavoro e vita**

*La Manovra 2026 segna un cambio di paradigma: il lavoro non deve più essere in contrapposizione alla famiglia, ma diventare uno strumento per migliorarne la qualità.*

*È una visione di futuro che unisce produttività e umanità, efficienza e cura, dove il benessere delle persone diventa una leva di crescita per le imprese e per il Paese.*

*In un'Italia che vuole crescere senza lasciare indietro nessuno, questa è una scelta di civiltà — un investimento nel presente dei genitori e nel futuro dei figli.*

**Per assistenza e supporto contatta le nostre sedi** ➡ [clicca qui](#)

alcune immagini sono state generate da un software di Intelligenza Artificiale