

Newspaper della FAST-Confsal



FOCUS LAVORO E PREVIDENZA

TUTTO QUELLO CHE DEVI SAPERE SU FISCO, LAVORO E DIRITTI DI GENERE

In Questo numero:

- **Indennità Temporanea INAIL:**
Cos'è, Quando Spetta e Come Funziona



L'indennità temporanea erogata dall'INAIL è una misura fondamentale a tutela dei lavoratori che subiscono un infortunio sul lavoro o contraggono una malattia professionale. Si tratta di una prestazione economica giornaliera, pensata per compensare il mancato guadagno durante il periodo in cui il lavoratore è temporaneamente e totalmente inabile allo svolgimento della propria attività lavorativa.

Quando Spetta l'Indennità Temporanea INAIL?

L'indennità spetta a partire dal 4° giorno successivo all'infortunio o all'accertamento della malattia professionale, fino alla guarigione clinica certificata da un medico INAIL.

- Dal 1° al 3° giorno (periodo di carenza): la retribuzione è a carico del datore di lavoro.
- Dal 4° giorno in poi: l'INAIL eroga direttamente (o tramite il datore) l'indennità temporanea giornaliera.

È fondamentale denunciare l'infortunio entro 15 giorni, altrimenti si rischia di perdere il diritto all'indennità per i giorni precedenti alla comunicazione.

Come si Calcola l'Indennità?

La base di calcolo è il guadagno medio giornaliero (GMG), ovvero la media delle retribuzioni percepite nei 15 giorni lavorativi precedenti l'infortunio, comprensive di:

- Quote giornaliere di ferie maturate,
- Eventuali festività,
- Mensilità aggiuntive (13^a, 14^a).



L'Anticipazione da Parte del Datore di Lavoro

Nella maggior parte dei casi, il datore di lavoro anticipa l'indennità INAIL nella normale busta paga, per poi essere rimborsato successivamente dall'Istituto.

Tuttavia, esistono eccezioni in cui l'INAIL può erogare direttamente l'indennità al lavoratore, ad esempio:

- In presenza di contratti che non prevedono l'anticipazione,
- In caso di cessazione del rapporto di lavoro.

Cosa Succede in Caso di Altri Rapporti di Lavoro?

Se il lavoratore ha più contratti attivi, la prestazione viene calcolata sommando le retribuzioni percepite nei diversi rapporti. Tuttavia, l'indennità copre l'assenza da tutti i lavori: il lavoratore non può svolgere alcuna attività durante il periodo di inabilità temporanea.

Incompatibilità con Altre Prestazioni

L'indennità temporanea INAIL non è cumulabile con alcune prestazioni erogate da altri enti previdenziali.

In particolare, non può essere percepita insieme a:

- **X** Indennità di malattia INPS,
- **X** Indennità di maternità/paternità,
- **X** Trattamenti di Cassa Integrazione Guadagni (CIG).

In questi casi, prevale l'indennità INAIL, ma bisogna coordinare la comunicazione con INPS e datore di lavoro per evitare sovrapposizioni indebite.

Responsabilità e Copertura Legale

L'assicurazione INAIL esonera il datore di lavoro da responsabilità civile nei confronti del lavoratore per gli infortuni, salvo alcuni casi:

- Condanna penale del datore per l'infortunio,
- Violazioni gravi delle norme di sicurezza.

In tali casi, l'INAIL può esercitare l'azione di regresso, cioè chiedere al datore di lavoro il rimborso delle somme erogate al dipendente.

Consigli Utili e Note Finali

✓ Denuncia tempestiva: Segnala l'infortunio o la malattia professionale al datore di lavoro entro 15 giorni, allegando certificazione medica.

✓ Verifica il tuo CCNL: Ogni contratto collettivo può prevedere percentuali diverse di integrazione da parte del datore di lavoro dopo il 90° giorno.

✓ Controlla la busta paga: Se il datore anticipa l'indennità, assicurati che le voci siano correttamente indicate per evitare errori fiscali o contributivi.

✓ Richiedi copia dei certificati INAIL: Servono per verificare la durata dell'inabilità e per eventuali ricorsi.

In Sintesi

L'indennità temporanea INAIL rappresenta una tutela economica essenziale per il lavoratore, ma è fondamentale conoscerne:

- le tempistiche,
- le modalità di calcolo,
- le incompatibilità,
- e le responsabilità del datore di lavoro.

Gestire correttamente l'infortunio, con l'aiuto di un consulente del lavoro o un patronato, può fare la differenza tra una tutela piena e una perdita economica significativa.

