

Newspaper della **FAST-Confsal**

# **FOCUS LAVORO E PREVIDENZA**

**TUTTO QUELLO CHE DEVI SAPERE SU FISCO, LAVORO E DIRITTI DI GENERE**

## **In Questo numero:**

- **Visite mediche preventive e Sorveglianza sanitaria;**
- **Congedo di paternità obbligatorio.**



## **MODIFICHE ALLE NORMATIVE PER LE VISITE MEDICHE PREVENTIVE E LA SORVEGLIANZA SANITARIA**

Le normative riguardanti le visite mediche preventive e la sorveglianza sanitaria dei lavoratori sono state modificate. Le nuove disposizioni, introdotte dal Collegato Lavoro (Legge n. 203/2024), sono entrate in vigore il 12 gennaio 2025.

### **Focus delle modifiche:**



Le modifiche riguardano in particolare la gestione delle visite mediche preventive, con l'obiettivo di verificare l'assenza di controindicazioni per le mansioni lavorative e confermare l'idoneità al lavoro.

### **Visita medica preliminare all'assunzione:**

La visita medica prima dell'assunzione non dovrà più essere effettuata dal dipartimento di prevenzione della ASL, ma dal medico competente. Questo medico dovrà anche considerare eventuali esami clinici o diagnostici già presenti nella cartella sanitaria del lavoratore, evitando accertamenti superflui

### **Proroga per la sorveglianza su tossicodipendenza e alcol-dipendenza:**

La scadenza per stabilire le modalità di accertamento della tossicodipendenza e alcol-dipendenza nei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria è stata prorogata al 31 dicembre 2024, in accordo tra Stato, Regioni e Province autonome.

### **Visita medica per assenze superiori ai 60 giorni:**

L'obbligo di una visita medica prima del ritorno al lavoro dopo un'assenza superiore ai 60 giorni continuativi è a discrezione del medico competente. Se la visita non è considerata necessaria, il medico deve comunque esprimere il giudizio di idoneità per la mansione.

### **Semplificazione dei ricorsi contro i giudizi del medico competente:**

L'obbligo di una visita medica prima del ritorno al lavoro dopo un'assenza superiore ai 60 giorni continuativi è a discrezione del medico competente. Se la visita non è considerata necessaria, il medico deve comunque esprimere il giudizio di idoneità per la mansione.

# CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO

Il congedo di paternità obbligatorio è un diritto riconosciuto ai padri lavoratori dipendenti, che permette loro di godere di un periodo di astensione dal lavoro per stare con il proprio bambino subito dopo la nascita. Si tratta di un congedo che il datore di lavoro è obbligato a concedere e che non può essere rifiutato. Questo congedo è importante non solo per il benessere della famiglia, ma anche per garantire che il padre possa sostenere la madre durante le prime settimane di vita del bambino. Ecco come funziona in dettaglio:



## Durata

Il congedo di paternità obbligatorio dura 10 giorni lavorativi.

Se il parto è gemellare, il congedo viene raddoppiato

## Quando si può richiedere:

Il padre può richiedere il congedo da 2 mesi prima fino a 5 mesi dopo la data presunta del parto.

I giorni di congedo sono lavorativi, quindi non vengono conteggiati i sabati, le domeniche e le festività.

## Modalità di fruizione:

Il congedo può essere preso in modo continuativo (tutti insieme) o frazionato (a più riprese).

Non è possibile prendere i giorni a ore.

## Indennità economica

Durante il periodo di congedo, il padre riceve il 100% della propria retribuzione.

## Come fare la richiesta:

**Normale procedura:** il padre deve comunicare al datore di lavoro (in forma scritta o tramite sistemi aziendali) l'intenzione di fruire del congedo.

Il datore di lavoro si occupa di inserire i giorni di congedo in busta paga e richiede il conguaglio all'INPS.

**Eccezioni:** Se il padre è un lavoratore agricolo, stagionale, domestico, o dello spettacolo saltuario con contratto a termine, la richiesta deve essere fatta direttamente all'INPS. In questi casi, l'INPS paga direttamente l'indennità, senza passare dal datore di lavoro.

## Preavviso:

La richiesta deve essere fatta con un preavviso di almeno 5 giorni.

Poiché la data di nascita non è prevedibile, è consigliabile parlare con il datore di lavoro in anticipo per organizzarsi meglio.

## Importanza della corretta registrazione:

È fondamentale che i giorni di congedo vengano registrati correttamente in busta paga.

Se non vengono indicati correttamente, il padre potrebbe non avere diritto alla NASPl (indennità di disoccupazione) se decidesse di dimettersi entro l'anno.

## Consigli utili:

Pianifica in anticipo con il tuo datore di lavoro per evitare sorprese e assicurarti che i tuoi diritti vengano rispettati. Assicurati che tutto sia registrato correttamente in busta paga per non incorrere in problemi legati alla NASPl o altre indennità.