



Newspaper della FAST-Confsal

FOCUS LAVORO E PREVIDENZA

TUTTO QUELLO CHE DEVI SAPERE SU FISCO, LAVORO E DIRITTI DI GENERE

In Questo numero:

Tredicesima Mensilità 2025:

Guida Completa per Neo-Assunti e Lavoratori a Breve Termine



L'arrivo della tredicesima mensilità è un momento atteso con ansia da molti lavoratori e pensionati. Nel 2025, come ogni anno, questa gratifica di fine anno rappresenta un importante supporto economico, soprattutto durante le festività natalizie. Tuttavia, non tutti i lavoratori sono a conoscenza di come viene calcolata e delle specifiche norme che ne regolano l'erogazione. Questa guida è pensata per chiarire i dettagli importanti, in particolare per i neo-assunti e per coloro che hanno un contratto di lavoro di breve durata.

A Chi Spetta la Tredicesima?

La tredicesima mensilità spetta a tutti i lavoratori con contratto di lavoro subordinato, inclusi quelli part-time e i lavoratori domestici come colf e badanti. Tuttavia, non spetta ai collaboratori e ai parasubordinati. È importante sapere che, anche se si è stati assunti recentemente, la tredicesima viene calcolata in base ai mesi effettivamente lavorati durante l'anno.

Come si Calcola la Tredicesima?

Il calcolo della tredicesima può sembrare complesso, ma in realtà è piuttosto semplice se si seguono alcune regole fondamentali. L'importo della tredicesima mensilità è calcolato come un dodicesimo della retribuzione lorda annuale. La formula da seguire è la seguente:

(Retribuzione lorda mensile × Mesi lavorati) / 12*

Dove:

- *Retribuzione lorda mensile*: Include tutte le componenti dello stipendio, comprese indennità, scatti d'anzianità e eventuali straordinari che rientrano nel computo.

- *Mesi lavorati*: Solo i mesi in cui il lavoratore ha prestato servizio per almeno 15 giorni devono essere considerati. Ad esempio, se un lavoratore è stato assunto a luglio e ha lavorato fino a dicembre, i mesi da conteggiare sono sei, anche se luglio è stato parziale.



Cose da Sapere sul Calcolo della Tredicesima

È fondamentale comprendere alcuni aspetti legati al calcolo della tredicesima:

- 1. ***Assenze e Congedi***: Anche i periodi di assenza per malattia, maternità, ferie, congedo matrimoniale e altri permessi retribuiti vengono considerati nel calcolo della tredicesima. Ciò significa che, se sei stato assente per validi motivi, questi giorni non influenzano negativamente il tuo calcolo.
- 2. ***Esclusioni***: Non si matura la tredicesima durante periodi di lavoro straordinario non retribuito, aspettativa non retribuita o assenze ingiustificate. Ad esempio, se un lavoratore è in sciopero o ha preso un congedo parentale non retribuito, quei giorni non saranno conteggiati per la tredicesima.
- 3. ***Detrazioni***: L'importo della tredicesima è soggetto a ritenute fiscali e previdenziali. Questo significa che l'importo che si riceverà sarà inferiore rispetto alla cifra linda calcolata, in quanto si devono sottrarre le imposte dovute.

Quando Viene Pagata la Tredicesima?

La tredicesima mensilità deve essere erogata ai lavoratori entro il mese di dicembre. Questo termine è stabilito dalla legge e i datori di lavoro sono tenuti a rispettarlo. È importante notare che, in caso di ritardi nel pagamento, i lavoratori hanno il diritto di segnalare la situazione. È consigliabile contattare il proprio datore di lavoro o l'ufficio del personale per chiarire eventuali dubbi.

Tredicesima e Lavoratori a Breve Termine

Per i neo-assunti e i lavoratori a breve termine, il calcolo della tredicesima può sembrare meno vantaggioso, ma è comunque un diritto. Se hai lavorato solo per alcuni mesi, la tua tredicesima sarà proporzionale ai mesi di lavoro. Ad esempio, se sei stato assunto a settembre e hai lavorato fino a dicembre, la tua tredicesima rifletterà solo quattro mesi di retribuzione.



Per assistenza e supporto contatta le nostre sedi

☞ [clicca qui](#)